

VšĮ „SOPA“  
veiklos  
ataskaita

2013

---

VšĮ „SOPA“ - socialinė įdarbinimo agentūra, kurios misija yra socialiai pažeidžiamų asmenų integracija į darbo rinką.

Krokuvos g. 8,  
Vilnius

## Veikla

Nuo organizacijos įkūrimo pradžios 2006 m. kryptingai dirbame vystant karjeros konsultavimo, profesinio orientavimo, tarpininkavimo į(si)darbinant paslaugas žmonėms iš socialinės atskirties grupių.

2013 m. tarpininkavimo įsidarbinant paslaugas teikėme bedarbiams, kurie turi norą dirbti, tačiau susiduria su sunkumais įeinant į darbo rinką ir išsilaikant joje dėl socialinių, fizinių ar psichinių priežasčių. Įdarbinimo tarpininkai dirbo tiek individualiai su kiekvienu ieškančiuoju darbo, tiek organizuodami bedarbiams užsiėmimus grupėse. Per metus 76 asmenims teikėme tarpininkavimo paslaugas:

- 22 psichikos neįgaliesiems, vykdant profesinės reabilitacijos programą;
- 54 asmenims įgyvendinant ESF remiamą projektą „G.A.L.I.U“

2013 metais pasiekėme 56 proc. įsidarbinimo rodiklį:

- įsidarbino 9 profesinės reabilitacijos dalyviai, 1 pradėjo studijas universitete.
- įsidarbino 29 Europos socialinio fondo finansuojamo projekto „G.A.L.I.U“ dalyviai (18 pagal neterminuotas darbo sutartis ir dirba iki šiol, 11 sudarė terminuotas darbo sutartis ar keitė darbus), 4 įstojo mokytis į universitetus ar profesines mokyklas, 33 dalyviai tęsia dalyvavimą projekte ir 2014 metais jiems teikiamos tarpininkavimo įsidarbinant ar paramos darbo vietose paslaugos.

2013 m. vykdėme mokymų veiklą: organizavome darbo rinkos ir įsidarbinimo gebėjimų lavinimo užsiėmimus socialinės rizikos asmenims, tarpininkavimo įdarbinant mokymus socialiniams darbuotojams, personalo įvairovės mokymus įmonės darbuotojams

## Darbuotojai

2013 metais organizacijoje dirbo 6 darbuotojai.

# Tarpininkavimas įdarbinant socialinės atskirties asmenis

---

## **Profesinės reabilitacijos dalyviams suteiktos paslaugos**

2013 metais pagal jungtinės veiklos sutartį su VšĮ „Vilniaus psichosocialinės reabilitacijos centras“ teikėme profesinės reabilitacijos paslaugas asmenims su psichikos negalia.

### **Profesinių gebėjimų įvertinimas ir profesinis orientavimas**

10-iai neįgaliųjų (iš kurių 6-ių darbingumas 30-40 proc., 4-ių – 45-55 proc.) įvertinome profesinius gebėjimus įsidarbinimo aspektu ir organizavome 8 val. trukmės profesinio orientavimo ir konsultavimo užsiėmimus. Individualiai ir užsiėmimų grupėse metu atlikome asmens poreikių ir galimybių analizę darbo rinkoje, supažindinome neįgaliuosius su situacija darbo rinkoje bei skirtingoms profesijoms keliamais reikalavimais, padėjome klientams geriau pažinti savo polinkius, gebėjimus, asmenines savybes, vertybes ir įsivertinti savo galimybes darbu.

### **Įsidarbinimo gebėjimų lavinimas ir pagalba ieškant darbo**

2013 metais teikėme įsidarbinimo gebėjimų lavinimo ir tarpininkavimo įsidarbinant paslaugas 22 psichikos negalia turintiems asmenims, iš kurių 12-os asmenų darbingumas 30-40 proc., 10-ies – 45-55 proc.

20 val. trukmės užsiėmimų grupėse metu buvo lavinami profesinės reabilitacijos dalyvių darbo paieškos ir įsidarbinimo gebėjimai. Dalyviai buvo supažindinti su įvairiomis darbo paieškos strategijomis, mokėsi atsirinkti sau tinkamus darbo skelbimus, rengė gyvenimo aprašymus ir motyvacijos laiškus. Praktinių užsiėmimų metu mokėsi tinkamai prisistatyti darbdaviui.

Individualių konsultacijų metu padėjome parengti ir pritaikyti įsidarbinimui reikalingus dokumentus, rinkome informaciją apie laisvas darbo vietas, žingsnis po žingsnio ugdėme klientų gebėjimus kreiptis dėl darbo internetu, telefonu bei tiesiogiai į darbdavius, rengėme pokalbiams dėl darbo, tarpininkavome įsidarbinimo metu, padėjome įsitvirtinti darbo vietose.

### **Pasiekti rezultatai**

2013 m. paslaugos teiktos 22 klientams, 10 asmenų su psichikos negalia baigę programą įsidarbino ar pradėjo mokytis: 2 prekyboje, 4 viešojo maitinimo srityje, 1 siuntų tarnyboje, 1 pagalbine darbuotoja, 1 išsiėmė verslo liudijimą; 1 įstojo mokytis į aukštąją mokyklą. Pasiektas 45 proc. įsidarbinimo rezultatas.

## Asmenims su negalia suteiktos paslaugos

2013 metais ESF remiamo projekto „G.A.L.I.U.“ veiklose dalyvavo 54 asmenys, 44 neįgalieji ir 10 ilgalaikių bedarbių, socialinių pašalpų gavėjų. Buvo tęsiamas darbas su pirmos grupės dalyviais bei surinktos 2 naujos dalyvių grupės. 33 dalyviai tęsia dalyvavimą projekte ir 2014 metais.

### Naujų projekto dalyvių pritraukimas

Įgyvendinant ESF remiamą projektą „G.A.L.I.U.“ 2013 m. metais buvo surinktos 2 naujos projekto dalyvių grupės.

2013 metų vasario mėn. surinkta antroji projekto dalyvių grupė. Ją sudarė 20 asmenų, iš jų 11 turi ribotą darbingumą nuo 15 proc. iki 50 proc. (didžioji dalis - su fizine negalia); 9 ilgalaikiai bedarbiai ar socialinių pašalpų gavėjai. 9 dalyvių amžius buvo daugiau nei 50 metų, 4 dalyviai priklauso jaunimo iki 29 metų grupei. Didžioji dalis dalyvių nedirbo daugiau kaip 1 metai, o 7 asmenys darbo neturėjo jau daugiau nei 4 metus.

2013 metų rugsėjo mėn. surinkta trečioji projekto dalyvių grupė. Ją sudarė 17 asmenų, iš jų 16 turi ribotą darbingumą nuo 35 iki 55 proc.; 4 dalyvių amžius virš 50 metų, 5 dalyviai priklauso jaunimo iki 29 metų grupei.

Didžioji dalis dalyvių nedirba daugiau kaip 1 metai, 5 asmenys darbo neturi jau daugiau nei 3 metai, vienas dalyvis neturi jokios darbinės patirties.

### Dalyvių įgalinimas

Įgyvendinant projektą neįgaliesiems ir ilgalaikiams bedarbiams buvo teikiamos individualios konsultacijos, siekiant įveikti išdarbinimo kliūtis bei organizuojami įvairūs užsiėmimai grupėse (bendravimo įgūdžių lavinimas, profesinio orientavimo užsiėmimai, darbo rinkos pažinimo, išdarbinimo gebėjimų lavinimas, kompiuterinio raštingumo), kurių metu buvo ugdomi dalyvių gebėjimai.



Visiems dalyviams taip pat buvo teikiama individuali pagalba ieškant darbo. Įdarbinimo tarpininkai kontaktavo su darbdaviais, įmonėmis, ieškojo tinkamų darbo ar mokymosi darbo vietose pasiūlymų, skatino gerąją neįgaliųjų įdarbinimo praktiką įmonėse, derino darbdavio ir darbuotojo su negalia poreikius, prireikus konsultavo darbdavius dėl darbo vietos pritaikymo.



## **Praktinis mokymas darbo vietose**

16 projekto dalyvių buvo organizuota praktika 11-oje įmonių (kai kurie dalyviai praktikavosi keliuose darbo vietose). Projekto dalyviai praktikavosi siuvimo, mezgimo, prekybos, technikos remonto, rūšiavimo, buhalterinės apskaitos, maketavimo, administracinio darbo srityse.

## **Profesinių gebėjimų ugdymas**

1 projekto dalyvis sėkmingai baigė VŠĮ „Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo tarnybos“ organizuotus 360 val. apsaugos bei vaizdo sistemų montuotojų mokymus.

1 projekto dalyvis profesinių įgūdžių mokėsi darbo vietoje – UAB „Mena.lt“ lavino maketavimo ir grafinio dizaino įgūdžius, praktiniai mokymai darbo vietoje truko 200 val.

## **Lydimoji pagalba įsidarbinus ar pradėjus mokytis**

2012 m. - 2013 m. 33 projekto dalyviai sudarė sutartis ar pradėjo mokytis. Visiems įsidarbinusiems ar pradėjusiems mokytis buvo teikiamos lydimosios pagalbos paslaugos siekiant, kad jie sėkmingai įsitvirtintų.



### **Pasiekti rezultatai**

Per 2013 m. įsidarbino ar pradėjo mokytis 30 projekto dalyvių (16 pagal neterminuotas darbo sutartis ir dirba iki šiol, 11 sudarė terminuotas darbo sutartis ar keitė darbus, 3 įstojo mokytis į universitetus ar profesines mokyklas).

16 projekto dalyvių jau išsilaikė darbo ar mokymo vietose 6 mėn. ir jų dalyvavimas projekte baigėsi.

2014 m. tęsiamas darbas su neįsidarbinusiais dalyviais - ieškoma darbo/praktikos pasiūlymų, organizuojami mokymai, derinamos darbo sąlygos ir kt. arba teikiama lydimoji pagalba įsitvirtinant darbo vietose.

# Mokymai

---

## Mokymai socialinės rizikos asmenims

2013 m. organizavome mokymus socialinės rizikos šeimoms, asmenims, sergantiems priklausomybės nuo alkoholio ligomis, ilgalaikiams bedarbiams ir/ar socialinės pašalpos gavėjams, kurie dalyvauja viešosios įstaigos Pal. J. Matulaičio šeimos pagalbos centras vykdomame projekte „Kompleksinės įdarbinimo paslaugos Vilniaus mieste“ (kodas: VP1-1.3-SADM-02-K-03-037).

24 val. trukmės mokymuose „**Įsidarbinimo įgūdžių lavinimo grupės**“ dalyvavo 14 dalyvių, buvo suorganizuoti mokymai 2 grupėms.

Šių užsiėmimų metu buvo kalbama apie darbo paieškos būdus, analizuojami darbo skelbimai, supažindinama su darbdavio lūkesčiais, ruošiamasi pokalbiui su darbdaviu tiek telefonu, tiek gyvai.

16 val. trukmės mokymuose „**Supažindinimas su situacija darbo rinkoje**“ dalyvavo 18 dalyvių, buvo organizuoti mokymai 3 grupėms.

Mokymuose suteikta žinių apie šiandieninę situaciją darbo rinkoje, jos pokyčius ir tendencijas, atrankos proceso įmonėse ypatumus, taip pat supažindinta su įdarbinimo dokumentų įvairove ir LR Darbo kodeksu. Mokymų metu suorganizuoti vizitai į įmones UAB "Baltvita" ir UAB "Dzūkija" siekiant tiesiogiai supažindinti mokymų dalyvius su darbo vietų įvairove, darbo aplinka, funkcijomis.

### Dalyvio atsiliepimai apie mokymus

---

*"Mokymų metu išaugo pasitikėjimas savimi, pradėjau aiškiau suvokti kokio darbo norėčiau, patiko pabuvimas darbdavio pozicijoje, bei informacija apie atrankos procesą."*

## Individualios konsultacijos ir mokymai ieškantiems darbo

2013 metais organizavome individualias konsultacijas ir mokymus tiems, kurie renkasi karjeros kelią, ieško darbo ar planuoja jį keisti.

Individualias konsultacijas teikėme dviejų krypčių:

1. karjeros konsultacijos - siekiant klientui padėti atrasti sritį, kurioje galėtų save realizuoti,
2. darbo paieškos konsultacijos, kuriose kalbėjome, kur ieškoti svajonių darbo ir, jį suradus, kaip įtikinti darbdavį, jog esate geriausias kandidatas.

Per 2013 metus dėl karjeros konsultavimo kreipėsi 3 asmenys. Bendra konsultacijų trukmė - 13 val.

Karjeros konsultacijos buvo vykdomos naudojant pusiau struktūruoto interviu techniką, kurią sudaro klausimų rinkinys, paremtas skirtingų asmens karjeros tyrinėtojų sampratomis (Schein, Greenhuas, McClelland, Maslow ir kt). Taip pat kandidatam buvo siūlomas užpildyti ir Myer-Briggs asmenybės tipologijos testas ir suteikiamas grįžtamasis ryšys apie gautus rezultatus. Konsultacijų ciklo pabaigoje pateikta išsami karjeros konsultavimo ataskaita, kurioje aprašomas asmens profilis (iš profesinės, asmenybės, tinkamos organizacijos aplinkos perspektyvų), teikiamos rekomendacijos ir dalinamasi įžvalgomis. Padedant apsispręsti dėl tinkamumo vadovaujančiai pozicijai, buvo atliekamas vadovo kompetencijų vertinimas praktinių užduočių metodu.

Per 2013 metus dėl individualių darbo paieškos konsultacijų kreipėsi 4 asmenys. Bendra konsultacijų trukmė - 11 val. Konsultacijų metu nagrinėjome, kaip tinkamai sudaryti ir pritaikyti gyvenimo aprašymą, aptarėme efektyvios darbo paieškos strategijas, veiksmingiausias darbų „medžiojimo“ būdus konkrečioms pozicijoms, patarėme, kaip išsiskirti iš kitų kandidatų siunčiant savo CV, suteikėme informaciją apie šiandieninės darbuotojų atrankos ypatumus įmonėse, padėjome pasiruošti tiesioginiam kreipimuisi į darbdavį telefonu, buvo atliekami simuliaciniai darbo pokalbiai ir išsamiai analizuojami, patarėme kaip kuo geriau pasiruošti interviu, kaip geriau atsakyti į sunkius darbdavio klausimus, sudaryti gerą išpūdį, prisistatyti.

2013 m. organizavome 4 val. trukmės mokymus „Darbo paieška nėra „aklos vištos“ žaidimas! Nusiimkime raiščius!“, skirtus tiems, kurie ieško darbo ar planuoja jį keisti. Mokymuose dalyvavo 5 asmenys. Šiuose mokymuose suteikėme žinių apie šiandieninę situaciją darbo rinkoje, jos pokyčius ir tendencijas, atrankos proceso įmonėse ypatumus. Dalyviai įgijo žinių bei įgūdžių, kaip susikurti efektyvios darbo paieškos strategiją, aptarė visus įprastus ir neįprastus darbo paieškos būdus, ugdė kreipimosi laiško rašymo įgūdžius.

### Dalyvių atsiliepimai apie mokymus

---

*„Man labiausiai patiko tinkamai išdėstyta strategija, kaip suformuoti paieškos tikslą ir kaip išnaudoti visus įmanomus būdus ir priemones“*

*„Plati informacija apie darbo paiešką, puiki dalomoji medžiaga“*



# Mokymai specialistams

---

## Tarpininkavimo įdarbinant mokymai socialiniams darbuotojams

2013 m. organizavome mokymus „Tarpininkavimas įdarbinant socialinės rizikos asmenis“, skirtus projekte dirbantiems specialistams. Mokymuose dalyvavo 14 darbuotojų iš Vilniaus miesto Socialinės paramos centro ir Pal. J. Matulaičio šeimos pagalbos centro. Mokymai organizuoti įgyvendinant projektą „Kompleksinės įdarbinimo paslaugos Vilniaus mieste“, kurio pagrindinis vykdytojas - Pal. J. Matulaičio šeimos pagalbos centras.

Suteikta 36 ak. val. mokymų temomis:

- Profesinis orientavimas
- Darbo rinkos pristatymas
- Kliento konsultavimas
- Kliento parengimas pokalbiui dėl darbo



### Dalyvių atsiliepimai apie mokymus

---

„Mokymų metu galime analizuoti realias situacijas, patinka, kad mokymai yra paremti ne teorija, bet yra daug praktikos. Taip pat svarbios metodinės priemonės kurias gauname ir galime pritaikyti su klientais“

„Svarbu, kad mokymų metu galime turtinti įrankių dėžutę“ - tas dirbant su klientais tikrai padeda konstruktyviai ir produktyviai naudoti konsultacijų laiką“

„Patiko imituoti ir analizuoti konsultacijas, iš tokios praktikos galiu labiausiai pasimokyti“

„Daug naujų metodų, kuriuos galima taikyti su žmonėmis“

„Man labiausiai patinka gyvi atvejų aptarimai, imitavimai, naujų būdų/ metodų išbandymai. Ir pačios dėstytojos - jaučiasi patirtis, kuri gražiai užkrečia ir suteikia vilties.“



## Mokymai „Tarpininkavimas įdarbinant nuteistuosius“ projekto „Sisteminga nuteistųjų integracija Vilniaus regione“ darbuotojams

2013 metais organizavome mokymus „Tarpininkavimas įdarbinant nuteistuosius“, skirtus Europos socialinio fondo finansuojamo projekte „Sisteminga nuteistųjų integracija Vilniaus regione“ (kodas: VP1-1.3-SADM-02-K-03-007) dirbantiems specialistams. Mokymuose dalyvavo 15 šio projekto darbuotojų. Suteikta 16 val. mokymų temomis:

- Kliento situacijos įvertinimas įsidarbinimo aspektu,
- Situacijos darbo rinkoje apžvalga,
- Darbo vietų paieška tikslinei grupei, darbuotojų paieškos ir atrankos procesas įmonėse,
- Bendradarbiavimas su darbdaviais ir ryšių su jais palaikymo būdai,
- Kliento parengimas darbo rinkai: žodinis ir rašytinis kliento prisistatymas darbdaviui, bei paruošimas darbo pokalbiui,
- Lydimoji pagalba įsidarbinus.

Mokymų dalyviai atliko daug praktinių užduočių: nustatė tikslinės grupės stiprybes, silpnybes, galimybes ir kliūtis įsidarbinimo aspektu, ieškojo kuo daugiau ir įvairesnių bendradarbiavimo su darbdaviais galimybių, abipusiai naudingų pasiūlymų variantų, taip pat aptarė darbdavių galimas nuostatas atskirties grupės atžvilgiu, ieškojo jų įveikimo būdų, imitavo skambutį darbdaviui, bei atskirties grupės pristatymą ir derybas dėl įdarbinimo užduoties „Tiesioginis susitikimas su darbdaviu“ metu taip formuodami/tobulindami derybinius įgūdžius.



## Mokymai projekto „Ugdymas karjerai“ darbuotojams

2013 metų gruodžio mėn. organizavome mokymus Lietuvos vaikų fondo įgyvendinamo projekto „Ugdymas karjerai“ (VP1-1.3-SADM-02-K-03-123) darbuotojams. Siekiant pagerinti vaikų globos namų auklėtiniams ir kitiems projekto „Ugdymas karjerai“ dalyviams teikiamo profesinio orientavimo paslaugų kokybę ir įvairovę, „Lietuvo vaikų fondas“ įsigijo vaizdinę karjeros konsultavimo priemonę „Jobpics“. Mokymų metu specialistams, dirbantiems su su vaikų globos namų auklėtiniais, suteikėme žinių apie RIASEC teoriją, apmokėme supažindinome su Jobpics priemone, pristatėme įvairias jos praktinio panaudojimo galimybes.

Džiaugiamės, kad po mokymų Jobpics lagaminai iškeliavo į vaikų globos namus Vilniuje, Lentvaryje, Antazavėje, Švenčionėliuose. Tikimės, kad mokymo priemonė leis pagerinti profesinio orientavimo paslaugų kokybę, tobulinti jaunuolių asmeninės karjeros valdymo įgūdžius bei skatinti jų sąmoningą profesinį pasirinkimą.



# Renginiai įmonių atstovams

## Apskritas stalas

2013 m. gegužės mėn. organizavome apskrito stalo diskusiją "Neįgaliųjų įdarbinimas ir adaptacija socialinėse įmonėse", skirtą neįgaliųjų socialinių įmonių vadovams, personalo atrankos specialistams. Diskusijos metu aptarėme asmenų su negalia įdarbinimo situaciją, kalbėjome apie adaptavimosi darbo vietose ypatumus, diskutavome apie sunkumus, su kuriais susiduria socialinės įmonės.



## Įvairovės mokymai

Spalio 24 d. ir lapkričio 20 d. organizavome 2 seminarus "Darbuotojų įvairovė Jūsų įmonėje. Kodėl gi ne?". Renginių metu buvo kalbama apie lygias galimybes darbo rinkoje, diskutuojama apie įvairovės politikos įgyvendinimą įmonėse. Abejuose seminaruose dalyvavo personalo specialistai, vadovai iš įvairių įmonių ir organizacijų. 8 ak. val. trukmės seminarai vyko VŠĮ „SOPA“ patalpose. Seminarų dalyviai gavo padalomąją medžiagą su įvairovės politikos įgyvendinimo rekomendacijomis.



Po mokymų Lietuvos nacionalinės vežėjų automobiliais asociacijos tinklapyje [www.linava.lt](http://www.linava.lt) buvo publikuoti straipsniai apie darbuotojų įvairovę „Papildoma erdvė ieškoti naujų darbuotojų“ bei „Įvyko mokymai apie alternatyvius darbo jėgos šaltinius“, kuriuos parengė viena iš mokymų dalyvių.



# Produktai

---

## Priemonių rinkinys socialiniams įdarbinimo tarpininkams

2013 metais įgyvendindami Leonardo da Vinci programos partnerysčių projektą „Euro Job Coach“ kartu su projekto partneriais iš Prancūzijos, Olandijos, Italijos ir Slovakijos parengėme socialiniams įdarbinimo tarpininkams skirtą priemonių rinkinį. Rinkinį sudaro efektyviausios ir dažniausiai partnerių kasdienėje veikloje naudojamos klientų situacijos įvertinimo, profesinio orientavimo, konsultavimo, gyvenimo įgūdžių ugdymo, darbo su darbdaviais, pagalbos darbo vietoje priemonės:



### 1 dalis. Gebėjimų įvertinimo ir karjeros konsultavimo priemonės

Ši mokymo programos dalis apima skirtingas priemones, kurias naudoja penkių šalių socialiniai įdarbinimo tarpininkai, siekdami įvertinti darbo ieškančiųjų asmenų situaciją bei padėdami apsispręsti jiems dėl tolimesnio profesinio kelio pasirinkimo. 72 puslapių leidinyje yra dešimt gebėjimų nustatymo ir karjeros konsultavimo priemonių bei instrukcijos, kaip naudoti siūlomas priemones.



### 2 dalis. Bendrųjų gebėjimų ugdymo priemonės

Antroji mokymų programos dalis yra skirta socialiniams įdarbinimo tarpininkams, kurie ugdo žmonių, nutolusių nuo darbo rinkos, bendruosius gebėjimus. Šioje dalyje rasite priemones, kurių pagalba galėsite ugdyti tikslinių grupių įsidarbinimui būtinus gebėjimus. 103 puslapių leidinyje pristatoma 11 priemonių su aprašymais ir instrukcijomis kaip jas naudoti.



### 3 dalis. Efektyvi darbo paieška ir bendradarbiavimas su darbdaviais

Trečioji partnerystės mokymų programos dalis yra skirta įdarbinimo tarpininkams, kurie siekia geriau pažinti darbo rinką ir surasti laisvas darbo vietas, sukurti ir išlaikyti efektyvų bendradarbiavimo su darbdaviais tinklą. 101 puslapio leidinyje pristatomos 9 priemonės bei instrukcijos kaip jas naudoti.



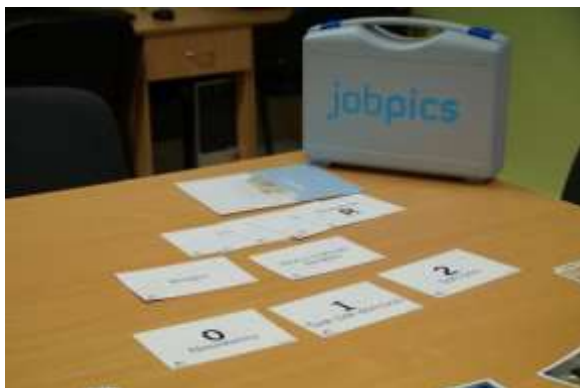
### 4 dalis. Pagalbos darbo vietoje priemonės

Paskutinioji programos dalis skirta socialiniams įdarbinimo tarpininkams, kurie padeda žmonėms iš atskirties grupių įsitvirtinti darbo vietoje. 35 puslapių leidinyje yra 6 priemonės su instrukcijomis bei detaliais aprašymais.

## Jobpics

Nuo 2013 metų pradžios esame „Jobpics“ produkto atstovai Lietuvoje, pasirašę sutartį su Norvegijos profesinės rehabilitacijos įstaigų asociacija įgavome teises platinti „Jobpics“ produktą Lietuvoje.

„Jobpics“ – tai vaizdinė profesinių interesų nustatymo priemonė, padedanti nustatyti konsultuojamo asmens profesinius interesus, svarbius renkantis profesiją, bei skatinantis idėjas apie profesines galimybes.



### Jobpics priemonę sudaro:

- 183 kortelės su profesijų nuotraukomis, padarytomis Lietuvos įmonėse.
- 11 pagalbinių kortelių, padedančių konsultavimo procese (5 grupavimo kortelės ir 6 interesų tipų kortelės)
- Naudotojo vadovas su instrukcijomis
- Lagaminas kortelėms sudėti



2013 metais skleidėme informaciją apie Jobpics priemonę Lietuvos nevyriausybinėms organizacijoms, mokymo įstaigoms, profesinės rehabilitacijos centrams, organizavome mokymus specialistams, dirbantiems karjeros konsultavimo srityje.

Sukūrėme filmuką apie karjeros konsultavimo priemonę "Jobpics". [Jį galima pažiūrėti čia](#)

## Vaizdo klipas apie lygias galimybes darbe

Siekdami atkreipti visuomenės dėmesį į asmenų su negalia nedarbo problemą, 2013 m. sukūrėme vaizdo klipą, skatinantį lygias galimybes darbe. Vaizdo klipas, kurio pagrindinė žinutė – lygių galimybių užtikrinimas darbo vietoje žmonėms, turintiems negalią, buvo transliuojamas Vilniaus viešajame transporte (troleibusuose ir autobusuose, viso apie 240 ekranų). Transliacijos datos buvo siejamos su Tarptautine tolerancijos diena (lapkričio 16 d.) ir tarptautine neįgalių žmonių diena (gruodžio 3 d.) Šios viešinimo priemonės sukūrimą parėmė Socialinės apsaugos ir darbo ministerija skirdama finansavimą projektui "**Galime dirbti kartu?**".

[Lygių galimybių vaizdo klipą galite pažiūrėti čia](#)

# Kvalifikacijos kėlimas

---

## Mokymai pasitelkiant vidinius organizacijos resursus

2013 metais daug dėmesio skyrėme vidiniams darbuotojų mokymams. Mokymai darbuotojams buvo integruoti į kasdienę veiklą, siekiant išvengti problemų įsisenėjimo ir priimti greitesnius sprendimus, padedančius darbe su tikslinėmis grupėmis. Mokymai buvo organizuoti pasitelkiant vidinius organizacijos resursus ir vyko pagal VšĮ „SOPA“ parengtą mokymų programą įdarbinimo specialistams.

Buvo organizuoti mokymai šiomis temomis:

- Bendradarbiavimas su įmonėmis, kreipimosi į darbdavius būdai
- Ryšių su darbdaviais palaikymas, pasirengimas pokalbiui telefonu
- Pasirengimas susitikimui su darbdaviu
- Įmonės poreikių aiškinimasis
- Įmonės ir kliento poreikių derinimas
- Pasiūlymų darbdaviui rengimas

## Mokymai „Socialinės atskirties asmenų įdarbinimas“

2013 m. rugsėjo 3-6 d. FTM organizacijos (Prancūzija, Reunion regionas) atstovas Filippo Ferrari buvo atvykęs į Vilnių ir organizavo mokymus VšĮ „SOPA“ darbuotojams tema „**Socialinės atskirties asmenų įdarbinimas**“

Mokymų tikslas buvo susipažinti su priemonėmis ir metodais, kuriuos taiko užsienio partneriai tiesioginiame savo darbe integruojant socialinės atskirties grupes į darbo rinką.

Įvykusių mokymų trukmė - 24 val.

Pagrindinės mokymų temos:

- Bedarbių parengimas darbo rinkai
- Socialinės atskirties asmenų įgalinimas ir pagalba ieškant darbo
- Įdarbinimo tarpininko derybinių įgūdžių ugdymas

Mokymuose dalyvavo visi VšĮ „SOPA“ darbuotojai, po mokymų visi darbuotojai gavo kvalifikacijos kėlimo pažymėjimus. Mokymų metu užsienio partnerių atstovas pasidalino turima patirtimi bei priemonėmis, kurias sėkmingai įdiegėme į vykdomas organizacijos veiklas.



## Kvalifikacijos kėlimas, dalyvavimas renginiuose ir seminaruose

Sausio mėn. įdarbinimo tarpininkė Agnė Dzimidienė dalyvavo VU Karjeros centro organizuotuose mokymuose „Kūrybiškumas darbo paieškoje“.

Sausio mėn. įdarbinimo tarpininkė Inga Šukaitienė dalyvavo VšĮ „Romų visuomenės centras“ vykdomo Europos Komisijos finansuojamo projekto **“VISTA - Video metodo naudojimas formuojant socialinius įgūdžius socialinę atskirti patiriančių suaugusiųjų mokymuose”** seminare. Seminare buvo pristatytas naujas metodas, kurio tikslas yra naudoti neformalias priemones ir įrankius tam, kad sukurti savarankiško mokymosi aplinką.

Kovo mėn. įdarbinimo tarpininkės Agnė Dzimidienė ir Jolita Pumputienė dalyvavo projekto „Įvairovės parkas“ mokymuose **„Įvairovė tarp mūsų“**. Mokymuose buvo kalbama apie diskriminacijos dėl negalios, amžiaus, lyties, rasės, seksualinės orientacijos, religijos ar įsitikinimų formas ir paplitimą, lygybės bei įvairovės principų įgyvendinimą, diskutuojama apie tolerancijos sampratą, išankstinių nuostatų kaitą, vietos valdžios ir bendruomenių vaidmenį kuriant integratorią visuomenę. Susitikimo metu buvo pristatyta užsienio šalių patirtis sprendžiant socialines problemas.

Gegužės mėn. Jurgita Kuprytė ir Agnė Dzimidienė dalyvavo „Žinių radijo“ laidoje **„Apie psichinę negalią turinčių asmenų diskriminaciją“** (Nuoroda į laidą - <http://www.ziniu radijas.lt/epizodas/2013/05/13/apie-psichine-negalia-turinciu-asmenu-diskriminacija/19894>).

Gegužės mėn. Jurgita Kuprytė ir Aiva Salatkienė dalyvavo konferencijoje **„Socialinės inovacijos per naujas partnerystes“**, kurią organizavo Jungtinių Tautų vystymo programa Lietuvoje kartu su Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerija bei regioniniais partneriais. Konferencijos metu pasidalinta JTVP Lietuvoje kartu su partneriais sukaupia patirtimi trijose teminėse srityse: Pažeidžiamų asmenų integracija į darbo rinką; Įmonių (organizacijų) socialinė atsakomybė ir regioninio bendradarbiavimo potencialas; Jaunimo užimtumas: glaudesnis mokslo ir darbo rinkos poreikių suderinimas. Skaitėme pranešimą tema **„Romų įdarbinimo pastangos: projekto patirtis“**.

Gegužės mėn. Jurgita Kuprytė dalyvavo „Socialinės platformos“ organizuotoje konferencijoje **„Lietuvos pirmininkavimo ES socialinės investicijos“**.

Gegužės ir lapkričio mėn. projektų vadovė Aiva Salatkienė dalyvavo **Europos socialinio fondo organizuotose diskusijose** dėl DMS posistemės „Dalyvių mokymai“ atnaujinimo ir „ESFA veiklos naudos vertinimas“, kurios metu bus diskutuojama apie projektų įgyvendinimą, bendradarbiavimą su ESFA, teigiamas ir neigiamas patirtis, projektų naudą ir kt.

Birželio mėn. Jurgita Kuprytė skaitė pranešimą **„Žmonių su negalia nedarbas – motyvacijos ar galimybių stoka?“** Lietuvos socialinių tyrimų centro organizuotoje konferencijoje- diskusijoje, įgyvendinant projektą „Darbo rinkos politikos priemonių poveikis įvairiomis ekonomikos ciklo sąlygomis“.

Spalio mėn. Jurgita Kuprytė ir Aiva Salatkienė dalyvavo konferencijoje **“Inovatyvūs metodai formuojantys socialinius įgūdžius atskirtį patiriančių suaugusiųjų mokyme”**, kurią organizavo VšĮ Romų visuomenės centras, įgyvendinant EK finansuojamą projektą "Video metodo naudojimas formuojant socialinius įgūdžius socialinę atskirtį patiriančių suaugusiųjų mokyme".

Spalio mėn. įdarbinimo tarpininkė Agnė Dzimidienė dalyvavo Vilniaus universiteto klinikinės ir organizacinės psichologijos katedros organizuojuose mokymuose **“Introduction to coaching and mentoring skills”**, kur pranešimus skaitė psichologas/verslo konsultantas iš Didžiosios Britanijos Terry Gregory.

Lapkričio mėn. Aiva Salatkienė ir Agnė Dzimidienė dalyvavo Euroguidance organizuotame profesinio orientavimo projektų baigiamajame renginyje, kuriame buvo pristatyti 2013 metais įgyvendinti projektai bei naujai sukurti produktai.

VšĮ „SOPA“ direktorė Jurgita Kuprytė parengė straipsnį apie toleranciją asmenims su negalia darbo rinkoje. Straipsnis „Priežastys, kodėl verslui naudinga dirbinti žmones su negalia“ gruodžio mėn. buvo publikuojamas internetinėje žiniasklaidoje (nuoroda į straipsnį - <http://www.ekonomika.lt/naujiena/priezastys-kodel-verslui-naudinga-darbinti-asmenis-su-negalia-45820.html?page=1>)

## Tarptautinis bendradarbiavimas

Vykdydami tarptautinius projektus bendradarbiaujame su užsienio partneriais, iš kurių mokomės, dalinamės patirtimi, kartu kuriame naujas priemones ir produktus.

2013 m. tęsėme bendradarbiavimą su „Jobpics Europe“ projekto partneriais iš:

- Norvegijos - Profesinės rehabilitacijos įmonių asociacija AVRE;
- Estijos - Astangu profesinės rehabilitacijos centras;
- Ispanijos - Valencijos biomechanikos institutas;

Su partneriais bendradarbiaujame rengdami naujus projektus, keisdami patirtimi apie Jobpics produktą.

2013 m. glaudžiai bendradarbiauome su Leonardo da Vinci partnerystės projekto „Euro Job Coach“ partneriais iš:

- Prancūzijos, Reunion salos - f.t.m ir Arvise Cap-Emploi;
- Nyderlandų – PICOS;
- Italijos - AECA;
- Slovakijos – Inkluzia



2013 metų balandžio mėn. VšĮ „SOPA“ darbuotojos Jurgita Kuprytė ir Aiva Salatkienė dalyvavo partnerių susitikime Bolonijoje, kurį organizavo Italijos partneriai AECA. Paskutinio projekto susitikimo metu buvo pristatomos priemonės naudojamos padedant tikslinės grupės išsilaikyti darbo vietose. Lankėmės ne viename mokymo centre, kur dirbama su neįgaliaisiais ar socialiai pažeidžiamais asmenims padedant jiems įgyti reikalingų įgūdžių ar įsitvirtinti darbo rinkoje. Susitikimo metu daug dėmesio buvo skiriama ir galutinio produkto rengimui.



Aktyvus bendradarbiavimas su Reunion salos partneriais FTM vyko visus 2013 metus. Bendrai įgyvendinome projektus, rengėme naujus, bendravome nuotoliniu būdu, ieškojome įvairių bendradarbiavimo galimybių.

Rugsėjo mėn. įgyvendindami ESF remiamą projektą pasikvietėme FTM atstovą Filippo Ferrari praveisti mokymus SOPA darbuotojams



2013 m. lapkričio 26-27 dienomis partneriai atvyko į Vilnių kartu su Le Tampon miesto meru bei 2 savivaldybės darbuotojomis. Organizavome susitikimą Vilniaus miesto savivaldybėje, kuriame dalyvavo Vilniaus miesto socialinių reikalų komiteto pirmininko pavaduotojas, Vilniaus mero patarėjas bei Vilniaus m. Socialinių reikalų ir sveikatos departamento ir Švietimo, kultūros ir sporto departamento atstovai. Svečiams buvo pristatytos Vilniuje vykdytos socialinės integracijos, gyventojų užimtumo skatinimo, šeimos ir darbo derinimo programos.

Po apsilankymo savivaldybėje, svečiai lankėsi VŠĮ „SOPA“: pristatėme mūsų organizacijos veiklą, produktus, svečiai susitiko su kai kuriais projekto „G.A.L.I.U.“ dalyviais, aptarėme ateities bendradarbiavimo galimybes. Svečiai taip pat turėjo galimybę apsilankyti įmonėje „Confidento“ kur sėkmingai dirba mūsų projekto veiklose dalyvavę neįgalieji.



## Vietinis bendradarbiavimas

Vykdydami veiklas bendradarbiavome su nuolatiniais partneriais:

- VšĮ „Vilniaus psichosocialinės reabilitacijos centras“,
- Vilniaus darbo birža,
- VšĮ „Romų visuomenės centras“,
- Viešąją įstaigą „Pal. J. Matulaičio šeimos pagalbos centras“.
- Lietuvos vaikų fondas
- Vilniaus miesto savivaldybės biudžetinė įstaiga Socialinės paramos centras ,
- Lietuvos šeimų, auginančių kurčius ir neprisigirdinčius vaikus, bendrija PAGAVA,
- VšĮ „Neįgaliųjų socialinių įmonių sąjunga“.

## Bendradarbiavimas su mokymo įstaigomis

2013 metais mūsų organizacijoje praktiką atliko penki studentai: 3 Vilniaus universiteto ketvirto kurso psichologijos studentai ir 2 Mykolo Riomerio universiteto trečio kurso socialinio darbo studentai. Praktikos metu studentus supažindinome su VšĮ „SOPA“ vykdoma veikla, darbo metodikomis, įstaigos kolektyvu ir klientais. Studentams suteikėme galimybes ir patiems rodyti iniciatyvą ir atlikti kai kurias veiklas. Studentai aktyviai įsitraukė į darbą su klientais, tiek individualiai, tiek grupėje, prisidėjo prie mokymų organizavimo bei padėjo atlikti kai kuriuos rutininius darbus.

## Tinklai

Esame nacionalinio skurdo mažinimo organizacijų tinklo nariai. 2013 m. dalyvavome skurdo tinklo visuotiniame susirinkime, bendradarbiavimo rengiant projekto „Telkiamės skurdui mažinti“ paraišką.

2013 metais prisijungėme prie **NVO tinklo Romų bendruomenei** įgalinti. Iniciatyvos suburti organizacijas, dirbančias su romais, ėmėsi „Lietuvos vaikų fondas“ įgyvendindamas Europos ekonominės erdvės finansinio mechanizmo NVO programos Lietuvoje finansuojamą projektą.

2013 metais dalyvavome periodiškai vykdytuose **orientavimo karjerai partnerių** susitikimuose, kuriuos organizavo Švietimo mainų paramos fondo Euroguidance komanda. Susitikimų metu susipažinome su ELGPN tinklo veikla, diskutavome apie karjeros valdymo kompetencijų ugdymo situaciją Lietuvoje.



# Įgyvendinami projektai

---

## Euro Job Coach



Mokymosi  
visą gyvenimą  
programa

2013 m. sėkmingai baigėme įgyvendinti Leonardo da Vinci partnerystės projektą „Euro Job Coach“. Projekto metu pasinaudojant skirtingų šalių patirtimi buvo parengta mokymo programa priemonių rinkinys specialistams - „socialiniams įdarbinimo tarpininkams“ („social job coach“).

Vadovaujantis projekto partneris – VšĮ „SOPA“.

## G.A.L.I.U. – Galimybės. Apsisprendimas. Lavinimas. Įdarbinimas. Užtikrintumas.



2013 metais įgyvendinome Europos socialinio fondo finansuojamo projekto „G.A.L.I.U. - Galimybės. Apsisprendimas. Lavinimas. Įdarbinimas. Užtikrintumas“ pagal 2007–2013 m. Žmoniškųjų išteklių plėtros veiksmų programos 1 prioriteto „Kokybiškas užimtumas ir socialinė aprėptis“ VP1-1.3-SADM-02-K priemonę „Socialinės rizikos ir socialinės atskirties asmenų integracija į darbo rinką“.

Projekto tikslas - didinti asmenų su negalia ir kitų bedarbių kokybišką užimtumą, dalyvavimą darbo rinkoje ir visuomenės gyvenime.

Vadovaujantis projekto partneris – VšĮ „SOPA“.

## Galime dirbti kartu?



2013 metais įgyvendinome Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos finansuotą nevalstybinių organizacijų, ginančių žmogaus teises, veiklos projektą „Galime dirbti kartu?“

Projekto tikslas - didinti darbdavių ir visos visuomenės sąmoningumą apie nediskriminavimą ir lygias galimybes aktyviai dalyvauti darbo rinkoje ir visos visuomenės gyvenime, nepriklausomai nuo lyties, tautybės, socialinės padėties, tikėjimo, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios.

# Finansinė ataskaita

## Dalininkų įnašų vertė

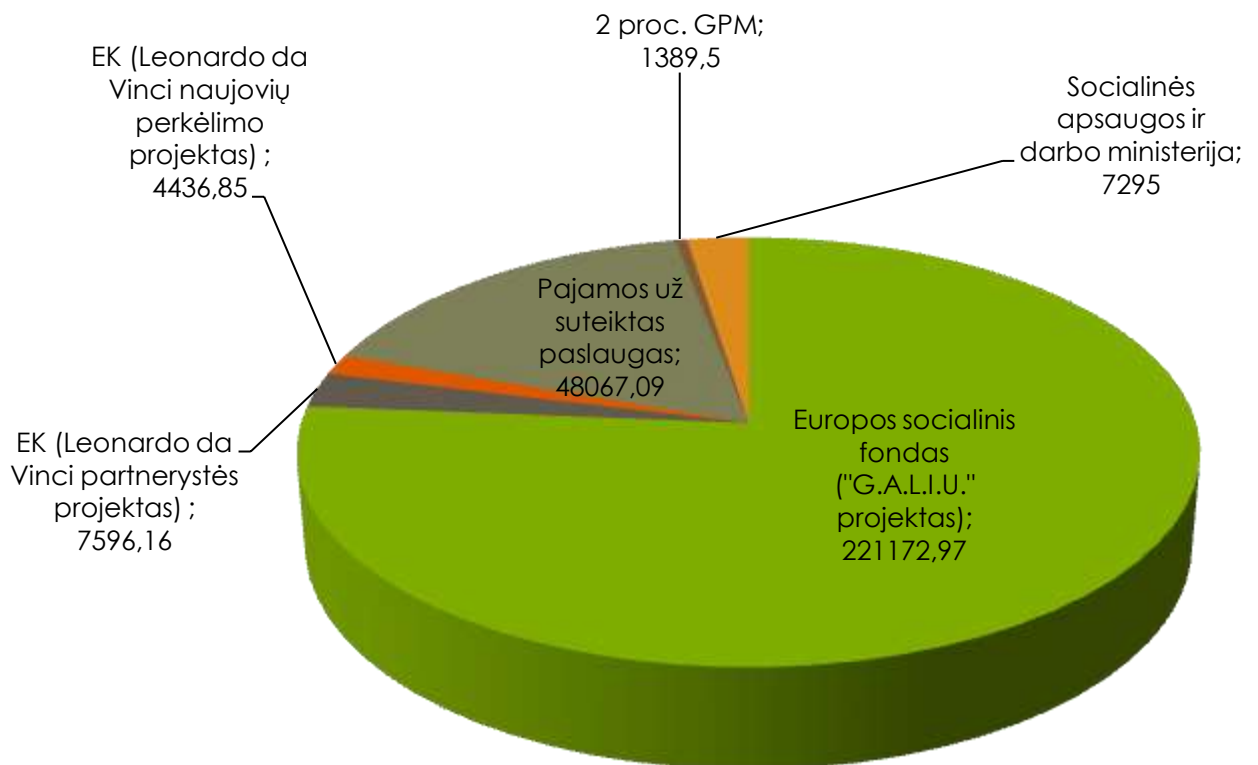
VšĮ „SOPA“ dalininkai yra fiziniai asmenys, dalininkų įnašų vertė 2013 metais sudarė 9000 Lt. ir per finansinius metus nekito:

Rimantas Kuprys – 3000 Lt.

Jurgita Kuprytė – 3000 Lt.

Aiva Salatkienė – 3000 Lt.

## Gauto finansavimo šaltiniai



## Išlaidos

Išlaidos pagal kategorijas	VšĮ „SOPA“		2 proc. GPM	Gautos dotacijos ilgalaikiam turtui	Tikslinio finansavimo panaudojimas				Iš viso
	Sopa valdymo	SOPA veiklos			GALIU projektas (Europos socialinis fondas)	Jobpics Europe projektas (EK)	Euro Job Coach projektas (EK)	Galime dirbti kartu? (SADM)	
Mokymų organizavimas (išlaidos dalyviams - transportas, maitinimas, mokymo priemonės)		461,41			24.481,41			190,00	25132,82
Profesiniai mokymai projekto dalyviams					3.450,00				3450,00
Sklaida, viešinimas		347,28			2.823,00			2.416,37	5586,65
DU ir susijusių mokesčių	6000	14.516,31			167.169,76	4.436,85	688,01	2.695,00	195505,93
Ilgalaikio turto nusidėvėjimo /nurašymo/		314,30		6.060,12					6374,42
Patalpų nuomos ir išlaikymo sąnaudos	2000	17.298,86	1.389,50		8.578,65			1.993,63	31260,64
Transportas		104,12			2.115,63				2219,75
Telekomunikacijos (telefonas ir internetas)	398,52	2.000,00			2.064,35		47,85		4510,72
Trumpalaikio (mažaverčio) turto nurašymo sąnaudos		2.078,90							2078,90
Komandiruotės, svečių iš užsienio išlaidos					6.755,03		6.860,30		13615,33
Partneriams perleistos lėšos					3557,18				3557,18
Administracinės ir kt. valdymo išlaidos	769,76				177,96				947,72
<b>Iš viso</b>	<b>9168,28</b>	<b>37.121,18</b>	<b>1389,5</b>	<b>6060,12</b>	<b>221172,97</b>	<b>4436,85</b>	<b>7.596,16</b>	<b>7295</b>	<b>294240,06</b>





VšĮ „SOPA“  
Krokuvos g. 8, Vilnius

[www.sopa.lt](http://www.sopa.lt)

[info@sopa.lt](mailto:info@sopa.lt)

[www.facebook.com/sopa.lt](https://www.facebook.com/sopa.lt)