

2014 m. kovas, Nr. 3



## JOBPICS NAUJIENOS



VšĮ „SOPA“ leidinys

VšĮ „SOPA“ – socialinė įdarbinimo agentūra, Krokuvos g. 8, Vilnius

[www.sopa.lt](http://www.sopa.lt)

## Jobpics panaudojimo galimybės

Vaizdinė profesinių interesų nustatymo priemonė Jobpics gali būti naudojama labai skirtingais būdais. Priemonė gali būti geras įrankis pradėti pokalbį apie galimybes, apribojimus bei emocijas, kurios siejamos su specifine darbo funkcija ar darbine situacija. Dirbant su asmenimis, kurie turi itin mažai žinių apie darbo rinką, galima naudoti pagalbines korteles „noriu sužinoti daugiau“ bei „vengiu“.

Galima eiga:

Paprašome konsultuojamo asmens sudėti profesijų korteles prie pagalbinių kortelių „noriu sužinoti daugiau“ (priskirti, kai apie profesiją trūksta žinių ar informacijos, konsultuojamajam neaišku, kokį darbą dirba kortelėje pavaizduoti profesijų atstovai) ir „vengiu“ (priskirti tas profesijas ar veiklos sritis, kurių jis vengia dėl sveikatos ar kitų priežasčių).



Konsultuojamam asmeniui baigus dėlioti korteles su nuotraukomis prie grupavimo kortelių, išsamiau aptarkite tik atrinktas korteles:

- Profesijų kortelės prie „noriu sužinoti daugiau“ suteiks erdvės tolimesnėms konsultacijoms ar tęstiniam darbui: galima detaliau pristatyti dominančias profesijas, pasitelkiant įvairius kitus įrankius (daugiau nuotraukų, filmuotą medžiagą, profesijų aprašus, profesijų atstovų dienoraščius, išvykas ar susitikimus ir kt.)
- Profesijų kortelės prie „vengiu“ suteiks jums daugiau informacijos apie apribojimus ar kliūtis: tai gali būti sveikatos problemos, nepasitikėjimas savo jėgomis, nuostatos ar kt.

## Jobpics užsienio šalyse

*2012 metais Norvegijos darbo institutas atliko kokybinį Jobpics naudojimo tyrimą, kurio metu buvo apklausti skirtingose Norvegijos įstaigose dirbantys karjeros konsultantai.*

Konsultantė iš Norvegijos dalinasi patirtimi: „Paprastai konsultacijų metu prašau išdėlioti profesijas į dvi krūveles: „domiuosi“ ir „šiek tiek domiuosi“. Kartą vienas kitos šalies pilietis beveik visas profesijas atmetė. Šis rezultatas mane nustebino, todėl aš pradėjau gilintis, kas lėmė jo pasirinkimą. Jis man atsakė, kad visos atmetos profesijos yra moteriškos. Tai buvo man labai naudinga informacija ir vėliau mes gilinomės į jo turimą įsivaizdavimą, kokiose srityse dirba moterys, aptarėme jo klaidingus įsitikinimus“.

Kitas konsultantas dalinasi savo išvalgomis: „Žmonės, atidedami profesijas į krūveles „vengiu“ ir „nesidomiu“, galvoja apie tam tikrus apribojimus, kurie mums, karjeros konsultantams, yra labai įdomūs. Galbūt iš tų apribojimų galime išvelgti ir galimybių“. Konsultantė, dirbanti su neįgaliaisiais, pastebi: „Dirbdama su neįgaliaisiais, naudoju kortelę „vengiu“, siekiant suprasti, ar realistiškas

galimybes mato konsultuojamas asmuo, ar gali įvertinti, kokių veiksmų turi imtis, norint dirbti pageidaujama/ dominantį darbą“.

Kiti konsultantai teigia, jog kartais gali būti sudėtinga naudoti visas proceso korteles, kadangi konsultuojamieji asmenys sunkiai atskiria, kuo skiriasi, pavyzdžiui, proceso kortelės „šiek tiek domiuosi“ ir „noriu sužinoti daugiau“. Vėlesniame etape, jau atsirinkus korteles, taip pat gali būti aptariami ne visi pasirinkimai, tačiau tik atrinktos „domiuosi“ kortelės, gilinamasi į būtent jų atsirinkimo priežastis. Jei asmuo atsirenka labai daug profesijų, jo prašoma išsigryninti mažesnę kortelių skaičių. Pavyzdžiui, viena konsultantė dalinasi patirtimi, prašydama savo klientų išskirti ne daugiau 30 profesijų, kuriomis domisi, duodama jiems neribotą laiką.

Dar viena įdomi patirtis iš užsienio – konsultuojamas asmuo vadovavosi savo diferencijavimo sistema. Jis išskyrė profesijas į šias kategorijas: „kelianti iššūkį/ įdomi“, „saugi“ ir „kūrybiška“. Tai buvo puiki medžiaga pradėti diskusiją apie atsirinktas profesijas ir pasirinkimą lėmusius motyvus.

## Mėnesio interviu

**Kalbamės su Egle Adomaitiene, Vilniaus šv. Kristoforo gimnazijos karjeros koordinatore, kuri turėjo galimybę išbandyti Jobpics priemonę savo darbe**

*Kokiais būdais naudojote Jobpics priemonę?*

Turėjome užsiėmimus I-ose klasėse (po 45 min.). Mokiniai dirbo grupėse (po 4-5). Kiekviena grupė gavo po 30 kortelių. Pagal duotus kriterijus (domiuosi, nesidomiu, noriu sužinoti daugiau, šiek tiek domina) mokiniai sugrupavo korteles su profesijomis. Grupė išsirinko labiausiai visus sudominusią profesiją ir ją pristatė klasei pagal duotus klausimus. Grupės atstovai supažindino klasę su kitomis profesijomis, kaip jas suskirstė.

*Kokie buvo keliami tikslai dirbant su Jobpics priemone?*

Užsiėmimas buvo integruotas į technologijų pamoką, nes šio dalyko bendrojoje programoje

yra supažindinimas su ūkio šakomis. Išsikėlėme šiuos tikslus: supažindinti su profesijų įvairove, skatinti domėjimąsi darbo vietomis Lietuvoje, ugdyti karjeros planavimo ir darbo grupėse kompetencijas.

*Kaip vertinate jų pasiekimą: pavyko/nepavyko? Kaip manote, kokie veiksniai galėjo tai lemti?*

Tikslus pavyko pasiekti. Užsiėmimas buvo gerai suplanuotas laiko ir veiklos atžvilgiu (dalyviai buvo supažindinti su darbo eiga). Mokiniai dirbo noriai, tema ir priemonės juos sudomino. Refleksijos metu jie išreiškė teigiamą nuomonę apie įgytą patirtį ir žinias, pasidalijo patirtomis emocijomis.

*Kaip vertinate Jobpics priemonės patrauklumą mokiniams?*

Priemonė gerai parengta, estetiška, pakankamai informatyvi, patraukli

mokiniams, skatino domėjimąsi profesijomis: mokiniai noriai apžiūrinėjo korteles, dalinosi turima informacija, darniai atliko užduotis.

*Kokius išvelgiate teigiamus darbo su Jobpics priemone aspektus?*

Galimi įvairūs darbo būdai (individualiam darbui ir grupėmis). Kelių rūšių stimuliacija leidžia labiau įsitraukti į veiklą (mokiniai skaito užrašus, žiūri paveikslėlius, laiko rankose korteles).

*Ar rekomenduotumėte šią priemonę kitoms mokykloms, kitiems karjeros konsultantams?*

Būtinai.



## Mokymai



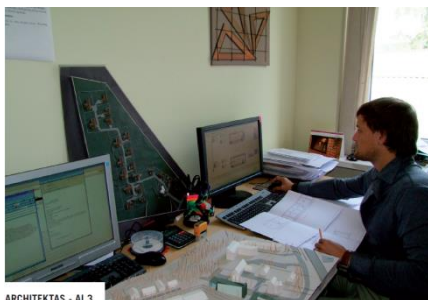
2014 m. vasario 25 dieną Lietuvos mokinių neformaliojo švietimo centre organizavome Jobpics priemonės pristatymą Vilniaus mokyklų karjeros koordinatoriams. Mokymuose dalyvavo atstovai iš 18 mokyklų, daugiausia gimnazijų.

Dalyvių atsiliepimai po mokymų:

*„Priemonė informatyvi, vaizdinga, suprantama“  
„Informacija pateikta aiškiai, suprantamai, maloni atmosfera, diskusijose gimė naujų idėjų“*

Kadangi susidomėjimas priemone didelis, mokymus mokyklų karjeros koordinatoriams tęsime ir kovo mėnesį.

## Jobpics profesija



ARCHITEKTAS - AI 3



- Kelių eismo inžinierius
- Kraštovaizdžio architektas
- Meno istorikas
- Miesto projektuotojas
- Parodų dizaineris
- Pastatų architektas
- Pramonės gaminių dizaineris
- Statybos inžinierius
- Teritorijų planavimo architektas
- Vitrinų apipavidalintojas

jobpics SOPA NR.7

*Su Jobpics priemone dirbantis specialistas turi išmanyti apie įvairias profesijas. Kiekvieną mėnesį detaliau supažindinsime su viena Jobpics kortelėse pateikta profesija. Šio mėnesio profesija - ARCHITEKTAS*

### VEIKLA:

- architektas projektuoja naujus ir rekonstruojamus pastatus, jų interjerus ir įvairias teritorijas
- atlieka statybos plotų apžiūrą ir suderina su klientu būsimą statinio paskirtį, techninius reikalavimus ir statybos, laiko sąnaudas
- rengia pastato eskizus
- konsultuoja klientą dėl tinkamiausio statybos stiliaus, padeda klientui pasirinkti konstrukcijų kainas, projekto vykdytojus
- rengia dokumentus, reikalingus norint gauti leidimą statyboms, kartais dirba su visų lygmenų valdžios atstovais ir organizacijų valdžia, ar savivalda
- konsultuojasi ir palaiko techninius ryšius su kitais reikiama specialistais
- projektuoja oro kondicionavimo, šildymo ir vėdinimo, elektros įrangos ir sanitarinės technikos sistemas
- parengia interjero planus, atlieka kraštovaizdžio formavimą
- statybų metu prižiūri, kontroliuoja, kad darbai būtų atliekami pagal projektą, standartus bei numatytą kokybę.

**DARBO PRIEMONĖS:** darbai dažniausiai naudojamas kompiuteris ir braižybos įrankiai, biuro technika.

**DARBO APLINKA:** architektas gali dirbti laisvai samdomu ar darbuotoju statybos kompanijoje. Šis darbas yra dažniausiai dirbamas studijose ir kabinetuose. Prireikus gali tekti lankytis ir statybų aikštelėse.

**ASMENINĖS SAVYBĖS:** kūrybiškumas, estetiškas skonis, erdvinė vaizduotė, kruopštumas, užsispyrimas, tvirtos nuomonės turėjimas, derybiniai įgūdžiai, lyderio savybės, nuolatinis domėjimasis naujovėmis.

Profesijos atstovo nuomonė apie darbą: "Darbas nėra monotoniškas: projektavimas, bendravimas su užsakovais, važiavimas į statybas, be to nuolat tobulėji, turi visas galimybes atskleisti savo kūrybinį potencialą. Tačiau architekto darbe nėra apibrėžtumo, nes brėžiniai taisomi iki paskutinės minutės."

Naudingos nuorodos internete: [Video pristatymo 1 dalis](#), [2 dalis](#), [3 dalis](#), [4 dalis](#), [5 dalis](#), [6 dalis](#), [7 dalis](#)

## Aktuali informacija

- Susidomėjote Jobpics priemone ir norėtumėte ją naudoti savo darbe, kreipkitės į mus – aptarsime, kaip galėtumėte priemonę įsigyti.
- Turite klausimų dėl Jobpics priemonės – kreipkitės, mes visuomet pasirengę į juos atsakyti.
- Norite, kad suorganizuotume mokymus jūsų organizacijos darbuotojams - kreipkitės.
- Norite „gyvai“ pamatyti priemonę ir įsitikinti, ar ji tikrai naudinga jūsų darbui- užsukite pas mus (žinoma, iš anksto suderinę laiką)
- Kviečiame pažiūrėti filmuką – Jobpics autoriaus Arne Svendsrud [pristatymą](#)

Jobpics priemonę Lietuvoje platina socialinė įdarbinimo agentūra VŠĮ „SOPA“  
Krokvos g. 8, Vilnius

[www.sopa.lt](http://www.sopa.lt); [info@sopa.lt](mailto:info@sopa.lt); tel. 861495402 (Aiva Salatkienė)