

JOBPICS NAUJIENOS

VšĮ „SOPA“ leidinys

2014 m. vasaris, Nr. 2



Pristatome Jums antrąjį „Jobpics naujienų“ numerį, kuriame pasidalinsime savo patirtimi dirbant su vaizdine profesinių interesų nustatymo priemone, pristatysime vieną iš galimų priemonės naudojimo būdų.

VšĮ „SOPA“
Krokuvos g. 8, Vilnius
www.sopa.lt
info@sopa.lt



Jobpics – tai vaizdinė profesinių interesų nustatymo priemonė, kuri gali būti naudojama profesinio konsultavimo procese su įvairiomis tikslinėmis grupėmis.

Jobpics metodinę priemonę sudaro:

183 kortelės su profesijų nuotraukomis, darytomis, Lietuvos įmonėse

11 pagalbinių kortelių, padedančių konsultavimo procese:

5 grupavimo kortelės;

6 interesų tipų kortelės (RIASEC kortelės)

Vadovas su instrukcijomis, kaip naudoti priemonę

Lagaminas

Jobpics panaudojimo galimybės

Priemonė „Jobpics“ remiasi pripažinta profesinio pasirinkimo sistema RIASEC, kurią sukūrė JAV psichologas John L. Holland. Sistemoje RIASEC interesai ir profesijos klasifikuojami pagal šiuos asmenybės tipus, susietus su darbo sąlygomis:

realistinis (R),
tiriamasis (I),
meninis (A),
socialinis (S),
iniciatyvusis (E)
tradicinis (C)



Visos profesijos priemonėje „Jobpics“ priskirtos tipui naudojantis 2-jų raidžių kodu (RIASEC kodu). Vienas iš galimų tikslų dirbant su Jobpics priemone - nustatyti konsultuojam asmeniui RIASEC kodą bei susiaurinti darbo paieškos ar profesijos pasirinkimo sritis, pasirenkant tik tą patį kodą turinčias profesijas.

Individualiai konsultacijai reikės didelio stalo ir gero apšvietimo. Pirmiausia konsultuojamas asmuo turi surūšiuoti korteles su profesijų nuotraukomis pagal grupavimui skirtas korteles: „0 - nesidomiu“, „1 - šiek tiek domiuosi“ ir „2 - domiuosi“. Konsultuojamam asmeniui baigus dėlioti korteles su nuotraukomis prie grupavimo kortelių, ant stalo viena eile padėkite šešias interesų tipų korteles (RIASEC korteles). Atrinkite ir išsamiau aptarkite tik tas korteles, kurios buvo priskirtos grupėms „Domiuosi“ ir „Šiek tiek domiuosi“. Reikėtų išsiaiškinti, kodėl konsultuojamas asmuo pasirinko konkrečias korteles, kas patraukė dėmesį žiūrint į nuotraukas, ar supranta, kokius darbus atlieka kortelėje pavaizduotas profesijos atstovas.

Atrinktas korteles išdėstykite prie šešių interesų tipų kortelių pagal pirmosios raidės kodą. Raidė, prie kurios sudedama daugiausiai kortelių, parodo, koks RIASEC tipas dominuoja.

Jobpics priemonė 2009 metais buvo sukurta Norvegijoje ir įgyvendinant Leonardo da Vinci naujovių perkėlimo projektą adaptuota Estijoje, Suomijoje, Ispanijoje ir Lietuvoje.

Daugiau informacijos apie kitų šalių produktus galite rasti tinklalapyje www.jobpics.no

jobpics

Jobpics užsienio šalyse

2012 m. Norvegijos darbo institutas atliko kokybinį Jobpics naudojimo tyrimą, kurio metu buvo apklausti skirtingose Norvegijos įstaigose dirbantys karjeros konsultantai.

Tyrimas atskleidė, jog Jobpics priemonė gali būti naudojama labai skirtingais būdais – dažnai ne tik nustatyti profesinius interesus, bet ir supažindinti su darbo pasauliu, praplėsti mąstymo horizontus ir parodyti galimybes, gauti kuo daugiau idėjų.

Tyrimas parodė, jog Jobpics priemonė per vizualius paveikslėlius atveria erdvę asociacijoms, kurių neriboja lingvistiniai rėmai. Nuotraukos yra geras įrankis pradėti pokalbį apie galimybes, apribojimus ir emocijas, kurios siejamos su specifine darbo funkcija ar darbine situacija.

Jobpics priemonė yra labai lanksti lyginant su testais, kurių taikymui ir duomenų interpretavimui reikia turėti specialių žinių ir sertifikatų. Nėra vieno vienintelio recepto, kaip naudoti Jobpics. Vis dėlto, tyrimas parodė, jog karjeros konsultantai turėtų būti išklause pradinį instruktažą apie Jobpics ir turėti patirties konsultuojant, kad galėtų nuspręsti, koks Jobpics naudojimo būdas yra geriausias konkrečiu atveju.

Su pilna Jobpics naudojimo tyrimo ataskaita galite susipažinti mūsų interneto puslapyje www.sopa.lt

Mėnesio interviu

Kalbamės su Agne Dzimidiene, VšĮ „SOPA“, įdarbinimo tarpininke, kuri Jobpics priemonę savo tiesioginiame darbe naudoja jau daugiau nei metai.

Su kokiomis tikslinėmis grupėmis naudojate priemonę?

Dirbau su neįgaliaisiais, ilgalaikiais bedarbiais, jaunimu, mokiniais, kurie renkasi ateities profesiją.

Trumpai apibūdinkite, kaip naudojate Jobpics priemonę?

Šią priemonę naudoju dirbdama tiek grupėje, tiek individualiai. Grupėje paprastai tai būna vaizdinė priemonė, padedanti žmogui iš didelės profesijų gausos pasirinkti kelias, kurios jam atrodo arčiausiai širdies, kuriose jis matytų save.

Dirbant individualiai paprastai keliame daugiau tikslų: praplėsti matomų galimybių darbo rinkoje ratą, susipažindinti su skirtingų profesijų atstovų veikla. Taip pat vienas tikslų - nustatyti asmeniui būdingą interesų tipą, siekiant suprasti, kuo jam tam tikros profesijos patrauklios, kuo jos žavingos. Pavyzdžiui, duomenų įvesties operatoriaus darbas gali būti patrauklus ir pageidaujamas dėl darbo monotoniškumo, pasikartojančios operacijos, darbo kompiuteriu arba dėl ramios aplinkos. Žinant kas asmeniui patrauklu, galime jam



pasiūlyti alternatyvų ir surasti daugiau galimų kelių.

Kuo Jobpics skiriasi nuo kitų konsultavimo priemonių?

Paprastai interesų tipai nustatomi naudojant tam tikrą testą ar klausimyną, kuriame pateikiama verbalinė informacija. Jobpics - tai vaizdinė priemonė, kurioje žmogus gali čia ir dabar matyti, ką konkrečios profesijos atstovas veikia. Priemonė leidžia įsivaizduoti save dirbant šį darbą ir užduoti konkrečius su profesija susijusius klausimus.

Kokius matote Jobpics priemonės privalumus?

Visų pirma tai, jog ši priemonė yra vaizdinė, pasiekiamą skirtingą intelektą turintiems žmonėms. Antra, mes visi girdime ir matome aplinkui, kiek daug yra darbų, reikalaujančių aukštos kvalifikacijos, tačiau gana mažai žinome, kiek iš tikro yra žemesnės kvalifikacijos, „darbininkiškų“ profesijų. Ši priemonė leidžia praplėsti savo

žinias ir pamatyti daugiau galimybių, praplėsti savo žinias, susipažinti su profesijomis, kurių galbūt kasdien nematome savo aplinkoje, pavyzdžiui, plastikinių butelių operatorius ir kt.

Kaip vertinate Jobpics priemonės vertę/reikšmę Jūsų klientams?

Jobpics priemonės reikšmė klientams skirtinga. Dirbant su žmonėmis, kurie tik pirmą kartą įeina į darbo rinką, leidžia pamatyti profesijų įvairovę ir suformuoja pirminį supratimą „ką žmonės dirba“. Dirbant su vyresnio amžiaus žmonėmis, jau turinčiais darbo patirties, bet nepritaikančiais savo įgūdžių šiandien, padeda jiems pažvelgti plačiau į susiklosčiusią situaciją ir atrasti daugiau galimybių.



Jobpics profesija



KONDITERIS - RA 2



- Kepėjas
- Kulinaras
- Maisto produktų technologas
- Makaronų gamintojas
- Mėsinkininkas
- Picių kepėjas
- Šokolado gamintojas
- Tortų gamintojas
- Vaisių konservuotojas
- Virėjas

jobpics SOPA

*Su Jobpics priemone dirbantis specialistas turi išmanyti apie įvairias profesijas. Kiekvieną mėnesį detaliau supažindinsime su viena Jobpics kortelėse pateikta profesija. Šio mėnesio profesija - **konditeris***

VEIKLA:

- Konditeris dirba viešojo maitinimo įstaigose, duonos ir jos gaminių kepimo ir konditerijos įmonėse.
- Konditeris išmano įvairių tešlų ir pusgaminių paruošimo taisykles, būdus, konditerijos gaminių technologiją.
- Pagal operacijų atlikimo nuoseklumą ir taisykles atlieka pirminį kulinarinį produktų apdorojimą, ruošia žaliavas, maišo tešlą duonai ir konditerijos gaminiams (nerupią, mielinę, sluoksnuotą, plikytą, biskvitinę, trapią, meduolinę, baltyminę, riešutinę ir kt. tešlą), formuoja iš tešlos pusgaminius, kuriuos vėliau kepa.
- Kepa duoną ir konditerijos gaminius, yra atsakingas už jų puošimą. Konditeris ruošia, gamina kremus, sirupus, glajus ir įdarus.
- Naudojasi įvairiomis receptūromis, apskaičiuoja patiekalui pagaminti reikalingą produktų kiekį, išmano žaliavų savybes, pusgaminių kokybės rodiklius, nustato gaminių laikymo sąlygas ir terminus.

ĮRANGA: Naudojasi įmonės šaldymo, kepimo, maišymo įrengimais, svarstyklėmis, įvairia maisto ruošimo technologine įranga, patiekalų kokybės nustatymo prietaisais, virtuvės reikmenimis.

ASMENINĖS SAVYBĖS: kruopštumas, organizaciniai gebėjimai, mokėjimas dirbti savarankiškai, gebėjimas taikyti naujoves, laki vaizduotė. Konditerio darbą sunkiau dirbti lėto suvokimo, sutrikusios regos ar judėjimo asmenims. Didesnę laiko dalį dirbama stovint.

NUOMONĖ apie konditerio darbą:

„Tai yra sunkus fizinis darbas, kurį sunku įsivaizduoti, juk tom pačiom rankom ir bandeles kepi, ir skardas šveiti, tačiau smagiausia šiame darbe pamatyti, kas iš visko išėjo“

VIDEO medžiaga <http://www.ruta.lt/lit>, <https://www.youtube.com/watch?v=j4kcOL9-iBA>

Aktuali informacija

- Susidomėjote Jobpics priemone ir norėtumėte ją naudoti savo darbe, kreipkitės į mus – aptarsime, kaip galėtumėte priemonę įsigyti.
- Jau naudojate priemonę su savo klientais ar mokiniais ir norėtumėte pasidalinti turima patirtimi – susisiekite su mumis ir jūsų patirtį aprašysime jau kitame „Jobpics naujienų“ numeryje.
- Turite klausimų dėl Jobpics priemonės – kreipkitės, mes visuomet pasirengę į juos atsakyti.
- Vasario 25 dieną kartu su Lietuvos mokinių neformaliojo švietimo centru (LMNŠC) organizuojame JOBPICS priemonės pristatymą. Mokymai vyks Vilniuje, LMNŠC patalpose. Būtina išankstinė registracija: <http://uks.lmnsc.lt/formos/reg99065/> Vietų skaičius ribotas.



Jobpics priemonę Lietuvoje platina
socialinė įdarbinimo agentūra
VšĮ „SOPA“

VšĮ „SOPA“
Krokuvos g. 8, Vilnius
www.sopa.lt
info@sopa.lt
tel. 861495402